

Skolebestyrelsesmøde

Dato: onsdag d.26.august 2026 kl. 17.00 - 18.30

Deltagere: Corinna, Anja, Henriette, Kitte, Lars, Maj, Toke, Aiga og

Fraværende: Mille, Helle og Susan

Indhold	Ansvarlig	Referat	Hvem gør hvad?
Velkommen til nye medlemmer og nyt skoleår	Corinna, Anja	Præsentation af både ledelse, medarbejder og forældre.	
Status på skoleårets opstart: - Nye elever/baser - Nye medarbejdere - Lokaler	Corinna, Anja	- I slutningen af sidste skoleår fik vi beske om, at vi skulle have en kapacitetsudvidelse i forhold til elevtal. Vi har taget imod 16 nye elever der kommer fra andre skoletilbud. - Medarbejderne var med til at finde de bedst mulige løsninger for, hvordan vi kunne tage imod nye kolleger og elever. - Vi har inddraget snoozelrummet og mellemrummet i indskolingen til klasselokale for at skabe plads i huset. - Snoozel er rykket til et lokale ved Herfølge skole, hvor det er ved at blive gjort klar til, at vi kan booke det til besøg. - 1. arbejdsdag efter ferien sagde vi goddag til 11 nye kolleger. Vi mangler fortsat at besætte en pædagogstilling. Udendørs har vi fået 2 Pannabaner, som især mellemtrin og udskoling er glade for. Indendørs har vi fået Sofagrupper, som kan bruges til gruppearbejde eller bare at kunne trække sig. Dette er en god løsning i forhold	

		til, at vi ofte mangler lokaler til evt. Gruppearbejde. Vi har lavet en aftale med Holmebækskolen om, at vi kan benytte det mødelokale, der ligger i forlængelse ad gangen ned mod Holmebækskolen.	
Spareforslag fra Køge Kommune (kan læses på kommunens hjemmeside) - Der er forslag om fælles ledelse mellem Holmehus og Ellebækskolen -Der er forslag om, at nogle administrative opgaver flyttes fra Holmehus til kommunen	Kitte, Corinna og Anja	Der er lagt op til, at der skal spares 35 mil. På skoleområdet. Spareforslaget ligger op til, at Holmehus får fælles ledelse med Ellebækskolen. I stedet for 2 ledere vil der skulle ansættes en afdelingsleder. Der bliver lagt op til, at opgaver omkring fakturering vil ske centralt på kommunen, hvilket vil betyde at vores sekretær ikke længere har de samme arbejdsopgaver som tidligere. Holmehus kan også blive påvirket af en omstrukturering mellem Algestrup, Herfølge skole og Holmebækskolen. Ændringer af elevtallene på de enkelte skoler kan betyde, at der ikke længere er plads til Holmehus på Holmebækskolens matrikel. Kitte og medarbejderrepræsentanterne laver et høringsvar, som vi sender af sted senest mandag. Kitte fremsender høringsvaret til skolebestyrelsen så det kan læses igennem og der kan komme med evt. Tilføjelser/rettelser.	
Orientering om skoleudviklingssamtale og kvalitetssamtale	Corinna, Anja	Skoleudviklingssamtale: - En gang om året vil der på hver skole blive afholdt en skoleudviklingssamtale. - Fokus var her "et almen der kan mere for flere".	

		- Fokus fra Holmehus var i denne samtale, hvordan vi bliver et kompetencecenter for alment skolerne, og hvordan vi bliver bedre til at få lavet en procedure for, hvordan vi bedst muligt får udsat alle de elever der er klar. Kvalitetssamtaler: - Ledelsen er til møde med forvaltningen omkring skolen. - Eksempelvis, hvordan karakterniveauet er for afgangseleverne i forhold til andre skoler? hvordan er fraværet - og hvorfor?	
Evt.		Kitte tænker at nedlægge facebookgruppen for Holmehus' forældre. Den fungerer ikke efter hensigten, da der ikke er ret mange der kommunikerer derinde. Den har eksisteret i 2 år, men nu holder den en pause. relevant information vil fremover komme på Aula. Corinna og Anja informerer om, at der på et tidspunkt vil blive taget "skærmforbrug" op i skolebestyrelsen og i LMU. Ekstraordinær frihed bliver registreret meget forskelligt alt efter hvilken skole man kommer fra. Lovmæssigt er det skolelederen der skal vurdere, om en elev må have ekstraordinært fri. Vi skal som skole lave en retningslinje for, hvad ekstraordinær frihed dækker over. Det vil blive taget op i skolebestyrelsen og i medarbejdergruppen.	